

TRAININGSPLAN INNOVATIVER WERDEN

RAUM	WERKZEUG / METHODE	SEITE
Individueller Raum	Artful Participation	
	Switch	
Zwischenmenschlicher Raum	Innovationsklima	
	The Box	
	Feedbackstruktur	
Struktureller Raum	Treiber	
	Verbindliche Rollen	
Operativer Raum	Denkphasen der Kreativität	
	Kreativprozess	
	Organisationslotsen	
	User-Research	
	Schnelle Prototypen	
	Sprint	



TRAININGSPLAN SCHNELLER WERDEN

RAUM	WERKZEUG / METHODE	SEITE
Individueller Raum	Achtsamkeit	
	Artful Participation	
	Switch	
Zwischenmenschlicher Raum	Klärungsmeeting	
Struktureller Raum	Konsententscheidungen	
	Logbuch	
Operativer Raum	Tactical Meetings	
	Schnelle Prototypen	
	Kanban	
	Sprint	
	Retrospektiven	
	Organisationslotsen	



TRAININGSPLAN UNTERNEHMERISCHES DENKEN FÖRDERN

RAUM	WERKZEUG / METHODE	SEITE
Individueller Raum	Selbsteinschätzung mit MPS	
	Switch	
Zwischenmenschlicher Raum	Feedbackstruktur	
	The Box	
Struktureller Raum	Innovationsklima	
	Goldener Kreis	
	Treiber	
	Verbindliche Rollen	
Operativer Raum	Transparente Gehaltsmodelle	
	Denkphasen der Kreativität	
	Kreativprozess	
	Schnelle Prototypen	



TRAININGSPLAN IM KAMPF UM JUNGE TALENTE BESTEHEN

RAUM	WERKZEUG / METHODE	SEITE
Individueller Raum	Achtsamkeit	
	Aktives Zuhören	
Zwischenmenschlicher Raum	Feedbackstruktur	
	Kommunikationsstufen	
	Spiegeln	
	The Box	
	Innovationsklima	
Struktureller Raum	Goldener Kreis	
	Verbindliche Rollen	
	Arbeiten in Kreisen	
	Transparente Gehaltsmodelle	
Operativer Raum	Retrospektiven	



TRAININGSPLAN INTERNE ZUSAMMENARBEIT VERBESSERN

RAUM	WERKZEUG / METHODE	SEITE
Individueller Raum	Artful Participation	
	Aktives Zuhören	
Zwischenmenschlicher Raum	Check-in	
	Feedbackstruktur	
	Spiegeln	
	Kommunikationsstufen	
	Klärungsmeeting	
Struktureller Raum	Treiber	
	Konsententscheidung	
	Verbindliche Rollen	
	Arbeiten in Kreisen	
Operativer Raum	Retrospektiven	
	Organisationslotsen	

